



C'EST LUNDI C'EST SYSTÉMIE !

28 septembre - 12 octobre
16 novembre - 7 décembre
18 janvier - 8 février -
8 mars - 22 mars - 3 mai -
7 juin

2026-2027

En visio de 17h00 à 20h00

Formation : savoir faire avec la complexité

Les outils que vous apprendrez à maîtriser sont ceux que nous utilisons avec succès dans nos médiations. L'objectif est de mieux résoudre les conflits qui résistent aux approches classiques pour agir sur la complexité des situations conflictuelles. La formation est un parcours modulable, composés de plusieurs ateliers. Chacun d'entre eux est un focus qui permet de s'approprier une intervention stratégique, tout en intégrant les bases de la théorie systémique qui la fonde. Le cumul de ces apprentissages et le partage d'expérience avec des pairs, facilite un apprentissage fluide de ces nouveaux outils. En quelque sorte « sillonner la mer à l'insu du ciel » !

Public : médiatrices et médiateurs expérimentés amenés à intervenir sur des situations complexes (entreprises, organisations, famille, successions ...).
les consultants dont l'activité consiste à accompagner le changement
Groupe de 10 à 18 stagiaires

Durée : de 1 à 10 ateliers de 3h - Soit de 3h à 30h

Dates et horaires en 2026 : voir ci-dessus

Modalité d'animation : visio-conférence

Intervenants : Jean-Edouard Robiou du Pont et Christian Meyer en co-animation

s'inscrire : jerdpc consulting@gmail.com ou ch.meyer@club.fr

Tarifs : 10 ateliers : 120 € x 10 soit 1.200 €
6 ateliers : 150 € x 6 soit 900 €
3 ateliers : 170 € x 3 soit 510 €
1 atelier : 200 €

Tarifs H.T (si vous êtes soumis à la TVA) ou TTC. En cours de formation vous pourrez passer d'une formule à une autre en bénéficiant des tarifs plus avantageux. Paiement en totalité ou fractionné par ateliers. Prise en charge OPCO : nous consulter.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Par atelier :

- Analyser sa pratique de médiateur ou de consultant avec les grilles de lecture systémique et stratégique ;
- Bénéficier d'apports théorico-pratiques, thème par thème suivant les ateliers (voir thèmes ci-après)

De la formation complète :

En suivant les 10 ateliers, être capable de :

- Identifier et mettre en œuvre des stratégies de relation entre les parties prenantes et modifier la relation entre les médiés ; permettre un changement pertinent.
- Connaître et s'approprier quelques bases théoriques de l'approche systémique

CONTENU

Deux types d'atelier:

- Le B.A. BA du lien entre la systémie et la médiation (2 ateliers),
- Applications pratiques de la systémie (8 ateliers).

Il est conseillé de ne pas faire l'économie des ateliers B.A. BA.

Atelier 1 : Le B.A. BA de l'approche systémique 1 : se centrer sur la relation plus que sur l'individu

Les médiateurs et consultants ne peuvent ignorer l'importance du travail sur la relation pour résoudre les conflits. L'école de PALO ALTO a intégré l'approche systémique

pour en faire le concept central de sa « logique de la communication ».

Ces apports changent notre regard sur le conflit et son corollaire, le changement, et autorisent d'autres interventions notamment en médiation.

Atelier 2 : Le B.A. BA de l'approche systémique 2 : le système est un système de relation.

Atelier 3 : L'approche systémique du conflit

Atelier 4 : Clarifier et cadrer la demande

Atelier 5 : Poser et tenir le cadre

Atelier 6 : S'affilier

Atelier 7 : Identifier le problème

Atelier 8 : Provoquer le changement : l'arrêt des « tentatives de solution »

Atelier 9 : Provoquer le changement : le questionnement circulaire et orienté objectif

Atelier 10 : Provoquer le changement : le questionnement centré solution

INTERVENANTS

JEd ROBIOU du PONT

Avocat depuis 1987. En 2000, il découvre l'Ecole de PALO ALTO qu'il explore depuis, avec enthousiasme, dans tous ses recoins, anciens ou récents (approche et intervention systémique, approche narrative, intervention stratégique, orientation solution, coaching métaphorique, ...). Ces bases théoriques lui ont permis d'acquérir et de justifier d'une expertise reconnue en médiation intra-entreprise. Sa pratique le conduit, au fur et à mesure de la complexité des situations rencontrées à concevoir des processus et outils efficaces pour mener des médiations efficaces : TRUST TEST®, La Stratégie du Dédale®, Deal maker ®... Médiateur Familial D.E. titulaire du D.U. « Clinique de la relation ». Il a créé et animé le Certificat de Spécialisation à la Médiation au CNAM, il intervient dans nombreuses formations sur le conflit, la relation et la médiation et est responsable pédagogique à l'ICES de La ROCHE SUR YON du D.U. « Conciliateur et médiateur », du C.U. « Médiateur interne dans les organisations » et du C.U. « Coordination parentale » .

Christian MEYER

Médiateur depuis 2010. Auparavant il est producteur délégué dans le secteur culturel, travaillant sur cinq continents, notamment pour des théâtres nationaux. Il a l'occasion de résoudre de très nombreux conflits entre équipes de cultures différentes et se forme à la médiation pour en faire son métier. Il intègre à sa pratique de la médiation une dimension systémique et stratégique issue de l'école de Palo Alto qui le passionne et à laquelle il s'est formé auprès de l'Institut Gregory Bateson. Il défend cette approche dans ses formations ou les livres qu'il co-écrit avec Catherine Picq Ricard: La relation ça se gère ! Pour faire avancer les projets en entreprise. Edition Médiation Systèmes/ Moltogone - 2019 et Les conflits ça se gère ! Avec une approche systémique et stratégique. Edition Médias et Médiations - 2022.

Aujourd'hui il est médiateur et formateur dans des organisations professionnelles publiques et privées et membre des Centres de Médiation et d'Arbitrage d'Aix en Provence et Paris.

CV complets sur demande

ORGANISATION

Modalité d'accès : demande de devis à Christian Meyer ou Jean-Edouard Robiou du Pont

Délai d'accès : estimation 1 à 2 semaines

Organisation pédagogique de la formation :

- La formation se déroule par visio conférence
- Cette action de formation est organisée de 1 à 10 ateliers de 3h00
- Le support de formation est envoyé en amont de chaque atelier
- Des méthodes pédagogiques actives et participatives qui alternent apports théoriques, exercices pratiques, études de cas individuelles ou en petits groupes, mises en situation. La formation laisse une large place aux échanges et aux partages d'expériences pour faciliter la mise en perspective avec la pratique professionnelle des participants
- La documentation pédagogique de ce module rassemble : le/les supports pédagogiques du/des intervenant(e), les outils présentés dans la formation, une bibliographie.
- Les intervenants, responsables de la formation sont disponibles en amont, tout au long et après la formation pour suivre le déroulement administratif et pédagogique, collectif et individuel.

Moyens techniques : disposer d'un ordinateur ou smartphone, d'une connexion Internet stable et plateforme de visio conférence

Evaluation :

- Questionnaire ou entretien téléphonique préalable de positionnement du stagiaire.
- Mises en situations, bilan oral et questionnaire d'évaluation des acquis « à chaud » à l'issue de chaque atelier
- Attestation de fin de formation d'analyse de pratique remise au stagiaire à l'issue de la série d'atelier à laquelle il s'est inscrit.