

Depuis la loi du 8 février 1995 relative à l'organisation des juridictions et à la procédure civile, pénale et administrative, jusqu'à celle du 22 décembre 2021 pour la confiance dans l'institution judiciaire, le législateur dessine les contours des recours amiables et notamment de la médiation. Judiciaire ou conventionnelle, celle-ci s'infiltre dans tous les domaines du droit et s'impose comme une voie amiable pertinente, favorisant solutions innovantes et poursuite des relations entre parties. Son succès tient à une règle simple : la solution de médiation n'est pas « punitive ». Il s'agit de trouver un point d'équilibre entre des vérités qui s'affrontent. C'est dire combien il est important d'appréhender cette « justice » privilégiant écoute et dialogue au conflit dont l'issue est tranchée par une décision judiciaire.

Avocates rompues à l'exercice de la négociation et du contentieux, médiatrices confirmées, les auteures ont identifié les multiples questions rencontrées dans leurs dossiers. Elles apportent des réponses pragmatiques, nées de leur expérience, accompagnées de recommandations et de mises en garde. L'objectif est de tracer le cadre et les limites de cette pratique afin d'en user avec discernement.

Cet ouvrage s'adresse aux médiateurs, aux conseils des parties médiées, aux juges et bien sûr, aux justiciables. La médiation a un bel avenir !



28 €

9 782247 216635 978-2-247-21663-5

D. éditions
Delmas

MÉDIATION MODE D'EMPLOI

Christiane Féral-Schuhl

Avocate au Barreau de Paris et médiatrice
Ancienne bâtonnière de Paris
Ancienne Présidente du Conseil national
des Barreaux

Michèle Jaudel

Avocate au Barreau de Paris et médiatrice
Déléguée à la médiation sous le Bâtonnat
de Christiane Féral-Schuhl
Responsable de la création de la première
École de médiation au Barreau de Paris

2022
2023

- > Fondamentaux de la médiation
- > Exemples d'actes
- > Mini code
- > Index thématique

D.

D. Delmas
express

MÉDIATION MODE D'EMPLOI

2022
2023

Christiane Féral-Schuhl
Michèle Jaudel

2022 | 2023

C. FÉRAL-SCHUHL
M. JAUDEL

MÉDIATION MODE D'EMPLOI

À quel moment entrer en médiation
Rôle de l'avocat, du juge, du médiateur
Différentes formes de médiation
Médiation « numérique »
Déroulement de la médiation
Fin de la médiation
Effets de la médiation