

Public visé

Médiateurs, facilitateurs, managers, éducateurs et personnes intéressées

Contexte et objectifs

La médiation agile fait appel à des outils originaux et puissants, tels que le Processwork ou Démocratie profonde. Cette approche étonnante porte en elle une conception originale des conflits et de la posture de facilitateur-médiateur et inspire très fortement le concept de médiation agile. Elle a fait ses preuves notamment lors des conflits de groupes et des conflits sociaux.

En distinguant notamment les rôles des personnes, elle apporte une manière toute nouvelle de « faciliter » les conflits de groupe que cette formation permettra de découvrir et d'expérimenter.

Méthodologie

Savoir : transfert de connaissances peu connues en France

Savoir-faire : exercices pratiques guidés et en binôme

Savoir-être : travail sur soi-même et sur ses conflits

Compétences visées

À l'issue de la formation, les participants pourront :

- Connaître les présupposés du Processwork et de la démocratie profonde ;
- Changer de rôle lors d'un conflit ;
- Adopter une posture de facilitateur en Processwork, lors de conflits de interpersonnels ou de groupes.

Renseignements pratiques

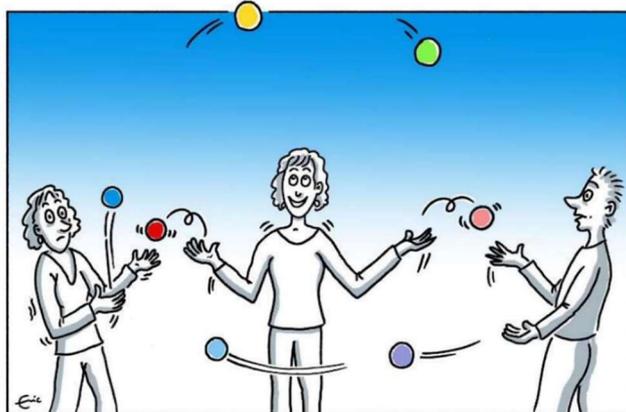
Date : 22 mars 2024, 9h00-12h30 & 14h00-17h30

Lieu : en ligne (le lien est fourni après inscription)

Tarif : 200 € TTC ; arrhes 50 €

(IBAN) RIB : (FR76) 17515 00600 08001622148 79

Documents, facture, attestation de stage remis in fine



Programme détaillé

9h00-09h30 : Ouverture

- Accueil
- Eveil corporel et émotionnel
- Explorer les attentes des participants

9h30-11h00 Notions de base

- Les présupposés du Processwork
- Les quatre phases du conflit
- Les rôles, les rangs et leurs privilèges associés

11h15-12h30 Exploration de l'énergie X

- Entretiens individuels avec l'outil Processwork
- Démonstration par les formateurs
- Exercice en binôme
- Partage des apprentissages et des questions

14h00-16h00 Processus de groupe

- Inventaire des sujets chauds
- Choix du sujet chaud pour le groupe
- Processus de groupe
- Apprentissages individuels et collectifs

16h15-17h30 Posture du facilitateur

- La neutralité en Processwork
- Les conditions d'intervention sur le contenu
- La tenue du cadre

17h15-17h30 Le pas d'après

- Evaluation de la journée
- Questions et apprentissage
- Le pas d'après

Formateurs :



Alain Ducass, Polytechnicien, Catalyseur de changement, (consultant, coach et médiateur), Facilitateur en Processwork, Administrateur du Conseil international de la médiation, Auteur de « La médiation agile » et de ses « palabres »,

Céline Vuarin, facilitatrice en Processwork et démocratie profonde

